

UTVIKLINGSPROSJEKT

Skjema for utfylling før programstart

Navn: Rune Sandbu

Beskrivelse av et prosjekt som tar sikte på å oppnå endring av oppgave, organisasjon og/eller relasjon i ditt foretak.

Tema/problemstilling:

Operasjonsressursene for gastrokirurgisk seksjon er ikke godt utnyttet verken produksjonsmessig eller i opplæring. Det er dårlig flyt i behandlingslinjen totalt sett. Det er for mange strykninger på operasjon.

LiS leger kunne med fordel utført mange av inngrepene, men opplæringen er dårlig organisert slik at overleger ofte gjør inngrepene alene. På denne måten går generasjonsvekslingen langsomt.

Vurdere utvidet åpningstid på operasjon.

Hva er lederutfordringene i forhold til denne problemstillingen?

Få til en bedre logistikk slik at pasienten raskere kommer til behandling og man reduserer antall konsultasjoner og strykninger. Planlegge sammensetningen av operasjonsprogrammet slik at flere inngrep kan utføres med tildelt operasjonsressurs. Planlegge oppgavetildeling til LiS og overlege slik at opplæring kan skje effektivt. Motivere overleger til systematisk opplæring. Oppnå enighet om valg av metode og etterlevelse.

Hvem må jeg ha med meg for å få til endringen (interessenter):

Overleger, LiS, inntakskontor, preoperativ poliklinikk, leder anesthesi, koordinator på operasjon, operasjonssykepleiere og anesthesisykepleiere

Hva vil ha blitt bedre når prosjektet er gjennomført (effekt mål):

Kortere ventetid for pasientene. Færre strykninger.

Flere inngrep utført.

LiS leger lærer å utføre flere typer inngrep selvstendig tidligere i ansettelsesforholdet.

Større andel av inngrep utført av LiS.