



Utviklingsprosjekt:

Videreutvikling av
styrets strategiske
arbeid
- en studietur

Nasjonalt topplederprogram

Magne Hustavenes
Lovisenberg Diakonale Sykehus
Oslo

1. Bakgrunn og organisatorisk forankring for prosjektet

Styret ved Lovisenberg Diakonale Sykehus har gitt administrerende direktør i oppdrag å planlegge en studietur hvor hovedhensikten er å videreutvikle styrets strategiske arbeid. Styret ønsker å få mer kunnskap om hvordan andre styrer arbeider strategisk for å ta best mulig beslutninger. I den forbindelse er styret kjent med at sykehus både i Sverige og Danmark har erfaringer som ville være interessante for styret ta del av, dette gjelder spesielt styrets rolle i strategiarbeid og styringsparametre for kvalitet og økonomi.

LDS er inne i en strategiplanprosess, som er initiert av styret og som følges tett. I den forbindelse ønsker de å ta del av hvordan andre sammenlignbare sykehus utvikler seg, skaper handlingsrom og potensial for vekst og endring.

Prosjektet er gitt til administrerende direktør fra styreleder. Adm dir er definert som prosjekteier og sjef for helsefag Magne Hustavenes er prosjektleder.

2. Problemstilling og målsetting

Problemstilling:

Planlegge og gjennomføre en studietur for styret ved LDS

Effekt mål:

Gjennom en studietur gi styret økt kunnskap om styring og ledelse, med vekt på styrets rolle i strategiarbeid og styringsparametre for kvalitet og økonomi.

Resultatmål: (R1 – R4)

1. Etablere en prosjektgruppe
2. Innhente informasjon fra aktuelle sykehus/institusjoner
3. Presentere et forslag for styret medio desember 2014
4. Gjennomføre studieturen 2-4 mars 2015

3. Analyse og argumentasjon rundt problemstilling

Lovisenberg Diakonale Sykehus er et aksjeselskap, og eid av 2 diakonale stiftelser som eier 50 % hver. Sykehusets eierstiftelser er Diakonissehuset Lovisenberg og Stiftelsen Diakonova. LDS er et privat-ideelt sykehus, som har en langsiktig avtale med Helse Sør-Øst om sykehustjenester for bydelene Gamle Oslo, Grünerløkka, Sagene og St.Hanshaugen i Oslo.

Utfordringsbildet for sykehuset fremover er mangefasettert, men først og fremst dreier det seg om en kapasitetsutvidelse for å møte befolkningsøkningen i sykehusets bydeler, et ønske fra Helse Sør-Øst om at LDS skal ta på seg flere funksjoner eller bydeler i årene fremover. Veksten i eget befolkningsgrunnlag og nye funksjoner fordrer utvidelse av bygningsmasse og en omrokking av eksisterende areal.

Utfordringsbildet ønsker styret å gå inn med best mulig forutsetning, og gjennom å lære og la seg inspirere av andre. Styreleder legger mest vekt på at styret vil få kunnskap om data knyttet til styringsparametre og status for aktivitet. Sykehuset har i dag ikke et styringsinformasjonssystem tilsvarende det som blant annet Diakonhjemmet Sykehus, Vestre Viken, Sykehuset i Vestfold har.

Våren 2014 ble det valgt inn 3 nye ansattrepresentanter i styret, og i generalforsamlingen i mai 2014 ble aksjonærene også representert med nye representanter. Det betyr at store deler av styret er nytt. De ønsker en studietur for å få inspirasjon til det viktige strategiarbeidet som LDS er i ferd med starte opp, samt å bli bedre kjent og få til et samhold i styret.

Lederutfordringen i prosjektet er å finne balanse mellom å gi styret tilstrekkelig og god informasjon til å bidra til strategiske beslutninger, uten at ledere ved sykehuset opplever detaljstyring fra styret. For prosjektet blir det viktig å presisere at den makt som etter gjeldende lover og regelverk tillegges direktøren ikke forskyves til styret, men at styret gis best mulig forutsetninger til å utøve lederskap som styre.

4. Fremdriftsplan med milepæler

Resultatmål	Milepæl	Beskrivelse	Tidsfrist
R1 Etablere arbeidsgruppe	R1-1	Samtale med styreleder og adm dir	15.11.2014
	R1-2	Identifisere og velge ut deltakere i arbeidsgruppe	
	R1-3	Beskrive målsetning med utredning for deltakere	
	R1-4	Utkast til mandat	
	R1-5	Kort presentasjon om trender i Sverige og Danmark	
R2 Innhente informasjon om aktuelle sykehus i København og Stockholm	R2-1	Kontakte aktuelle sykehus i København og Stockholm	1.12.2014
	R2-2	Utarbeide et program for henholdsvis København og Stockholm	
	R2-3	Presentere programmene for styreleder og adm dir	
	R2-4	Dagstur til Stockholm eller København for å møte aktuelle foredragsholdere	
R3 Presentasjon utkast til styret	R3-1	Prosjekteier beslutter destinasjon for studietur	20.12.2014
	R3-2	Program for studietur presenteres for styret og justeres etter tilbakemeldinger	
R4 Studieturen gjennomføres 2-4 mars 2015	R4-1	Avtaler med forelesere bekreftes	06.03.2015
	R4-2	Flybilletter, hotell og restaurant bestilles	
	R4-3	Studieturen gjennomføres	
	R4-4	Evaluering	

5. Budsjett - nøkkeltall

Budsjettforslaget er et kalkulert utgangspunkt for diskusjon. En viktig variabel for prosjekteier å ta stilling til er hvorvidt vararepresentanter til styret skal delta på studieturen, i så fall vil reisefølget utvides med 8 personer.

Budsjett	
Prosjektleder 10 % stilling	30 000
Dagstur for prosjektgruppen	10 000
Flybillett for 15 personer a 2000	30 000
Overnatting 2 netter a 1500	45 000
Lunsj og middag	25 000
Taxi, gaver diverse	10 000
Totalt	150 000

Det forventes at kostnadene for arbeidet i prosjektgruppen tas innenfor rammene for drift.

Budsjettet er skissert ut fra at hele styret, samt 4 stykker fra administrasjonen (adm dir, viseadm, økonomidirektør og prosjektleder) deltar.

6. Risikoanalyse

Risikoanalyse er gjennomført, og gjennomgående er dette et lavrisikoprojekt. Det er ingen store risikoer knyttet til gjennomføring. Den største risikoen er knyttet til å ikke svare ut de forventningene bestiller har til studieturen. Dette forsøker prosjektet å unngå gjennom en tett dialog med styreleder, og tett oppfølging i planperioden. Se også vedlagt ROS-analyse.

7. Konklusjoner og anbefalinger

Prosjektet anbefales å gjennomføres i henhold til planen.

Vedlegg

Vedlegg 1 – Interessentanalyse

Vedlegg 2 Kommunikasjonsplan

Vedlegg 3 ROS-analyse