



# Utviklingsprosjekt:

## **MEDISINSK FAGLIG BESLUTNINGSGRUNNLAG - FAG OG STAB**

FAG-, FORSKNING- og UTVIKLINGSAVDELINGENS  
ANSVAR OG OPPGAVER

**Nasjonalt topplederprogram**

Paul Georg Skogen  
Fagsjef, Helse Nord- Trøndelag HF

Kull 14, januar- april 2013

## **Bakgrunn og organisatorisk forankring for prosjektet**

1.1.2011 blei Fag-, Forsknings- og utviklingsavdelingen (Fag/ FOU) i Helse Nord- Trøndelag (HNT) etablert.

Vedlagte Virksomhetsplan for Fagavdelingen og Strategiplan 2012- 2016 for FoU, viser dei viktigaste oppgaver og mål for Fag/ FoU- avdelingen.

Fag/ FoU skal vere faglege rådgivarar og saksbehandle saker med relasjon til fag, forskning, innovasjon, kvalitet og pasientsikkerhetsarbeid. Fag/ FoU og Fagsjefen sin faglege integritet og habilitet er avhengig av ein god, fagleg forankra, dialog i HNT. Fag/ FoU har i liten grad hatt formelle fora for slik fagleg dialog utover fortløpande kontakt ved rådgivning, saksbehandling og kursverksemd. Fra klinikkane og fra ulike faggrupper, har mangel på faglege fora vore tatt opp som problemstilling. Særleg for fagleg samarbeid og prioritering på tvers av klinikkane, har det mangla faglege fora.

Over tid vil mangel på fagleg dialog kunne skape fagleg- administrativ avstand og mangelfullt beslutningsgrunnlag for dei vegvalg og muligheter HNT har i ei stadig meir krevande spesialisthelseteneste. Krava til dokumentert kvalitet, samhandlingsreformen og krav til transparens om pasientbehandling og aktivitet, krev sterkare fokus på dialog mellom klinikk og stab. Oppfølging av styringskrav og kvalitetsindikatorar gir lite verdi og mulighet til læring og reell kvalitetsforbedring, utan faste møtearenaer mellom klinikk og stabsnivå. Etablering av gode indikatorar og forenkling av rapporteringsrutinene er avhengig av tilbagemelding og dialog av faglege behov, krav og muligheter. Forskning og innovasjon blir vanskeleggjort om den faglege dialogen og felles forståelsen for utfordringane, ikkje er til stades.

Prosjektet er forankra hos Direktør og Ass direktør før igangsetting.

### **Problemstilling og målsetting**

Fag/ FoU har i dag ingen faste faglege fora for å utveksle informasjon, erfaringar og meiningar direkte med ”fagsida” i foretaket. Dette svekker Fag/FoU og Fagsjefen sin faglege integritet og habilitet og mulighet til å bidra til gode strategiske valg og fagleg utvikling i HNT.

Ein samtidig gjennomgang av Fag/ FoU sin rolle og oppgaver som pådriver for forskning, innovasjon, fagutvikling og kvalitet- og pasientsikkerhetsarbeid, er viktig for at Fag/ FoU skal utvikle seg og bidra fagleg på best muleg måte for HNT.

### **Effektmål**

Fag/ FoU- avdelinga i HNT bidrar til god, fagleg utvikling og engasjerte innovasjons- og forskningsmiljø i klinikkane. Fag/ FoU understøtter i samarbeid med fagmiljøa, aktivt direktøren og klinikkledarane gjennom å bidra til eit best muleg fagleg beslutningsgrunnlag for dei valg og prioriteringar som blir gjort for trygg og god pasientbehandling i Helse Nord- Trøndelag HF.

### **Resultatmål**

- Klargjøre innhaldet i det medisinsk faglege rådgiveransvaret på klinikk og HF- nivå
- Skape fora for regelmessig fagleg dialog
- Bedre saksbehandlingsrutinene på HF- nivå
- Gjennomgang av Fag/ FoU sin rolle og oppgaver

## Analyse og argumentasjon rundt problemstilling

Målsettinga med aktuelle prosjekt er å skape tilstrekkeleg informasjon og meningsutveksling mellom klinikk og HF- nivå, slik at det medisinsk faglege beslutningsgrunnlaget på klinikk og HF- nivå, blir best muleg. Det vil derfor vere viktig å analysere grensesnittet mellom klinikk og stab, og sjå på hensiktsmessige prosessar for å skape god samhandling.

Meir formell fagleg dialog, medfører at det kan oppstå uformelle styringslinjer som kan svekke/ undergrave klinikkledarane sin autoritet og mulighet til å ivareta sitt heilheitsansvar. Medisinsk fagleg rådgivning opp mot administrative spørsmål, krav og ønsker, stiller krav til grundig og god saksbehandling og klargjøring av forventningar, ansvar og oppgavefordeling. Dette vil gjøre oppgavene meir interessante og givande for alle involverte og tydeleggjere roller heller enn å undergrave det klare heilheitsansvaret som klinikkleder har. Fagleg dialog og nysgjerrighet overfor dei daglege utfordringane og erfaringane, gir grunnlag for god saksbehandling og utvikling av relevante indikatorar og systemverktøy. Dette er igjen viktige hjelpemiddel for å sikre det beste beslutningsgrunnlaget for ulike valg på klinikk og HF- nivå. Fag/ FoU vil saman med andre stabsfunksjonar kunne understøtte og vere pådrivar i dette arbeidet.

Etter etableringa i 2011, er det utarbeida ein Strategiplan for FoU og ein Virksomhetsplan for Fagavdelinga. FoU Strategiplan 2012- 2016 blei godkjent i Foretaksledelsen haust 2012. For å sikre best muleg samhandling mellom Fag/FoU og andre einingar i HNT basert på HNT sine strategiske mål, vil ein gjennomgang av ansvar og oppgaver vere hensiktsmessig. For å kunne utvikle Fag/ FoU- avdelinga vidare, er dialog med klinikkane og fagmiljøa særleg viktig.

Ein gjennomgang av innhald og funksjon i tilsvarande avdelingar i andre foretak vil bli gjennomført. Likeeins er ei klargjøring av og felles forståelse for kva som skal ligge i det medisinsk faglege rådgiversansvaret på avdeling-, klinikk- og HF- nivå, viktig.

## Fremdriftsplan med milepæler

<u>Milepæl</u>	<u>Aktivitet</u>	<u>Frist</u>	<u>Aktører/ ansvar</u>	<u>Kommentar</u>
M1	Møte med direktør og ass direktør, klargjøre prosjekt og forankring i HNT	Mars-april 2013	Direktør, ass dir., evt noen stabsledere og klinikkledere	
M2	Orientering for Fag/ FoU	April 2013	Fagsjef	Oppgavefordeling og gruppeinndeling
M3	Orientering for Foretaksledelsen	April 2013	Fagsjef	Vekt på å etablere fora
M4	Orientering for Styret i HNT HF	Mai 2013	Fagsjef	Eventuelt!
M5	Gjennomgang Fag/ FoU	Mai – juni -13	Fagsjef/ FoU- leder Foretaksledelsen	
M6	Besøk ved andre HF	Mai-juni -13	Fagsjef/ FoU- leder og evt HR- sjef og ass dir	Bodø, Vestfold?
M7	Etablering av faglege fora	Haut 2013	Fagsjef	
M8	Utarbeide nødvendige delegasjonsreglement	Mai-juni -13	Ass Dir, jurist, Foretaksledelsen	1) Stab 2) Klinikk

## Budsjett – nøkkeltall

Aktivitet	Spesifikasjon	Sum
Kurs og litteratur		5000
Reiseutgifter	Ålesund, RHF Stjørdal, evt Bodø for Fagsjef og FoU- leder, evt Ass dir, HR- sjef	15000
Tidsbruk Fagsjef/ Fag/ FoU	Intern kursing, arbeid delegasjonsreglement, oppgavefordeling og ressursavklaring. Ca 5 timer x 2 x 20 ansatte	20000
Arbeidsdag reise	Fagsjef, Ass Dir, HR- sjef Ca 8 timer x 3	25000
Tidsbruk øvrig stab	Kommunikasjon, samhandling, data/ analyse, IT/ anvendelse, HR, økonomi Ca 1 time x 3 møter	5000
Tidsbruk klinikk	Dialog klinikk sjef, avdelingsoverlegar, avdelingssjukepleieforum, andre aktuelle Ca 1 time x 12 møter (forutsatt deltaking i eksisterande møtefora)	15000
Eventuelt	+ 20 % av 85000= 17000	17000
<b>Total</b>		<b>102000</b>

## Risikoanalyse

Med bakgrunn i vedlagte risikoanalyse, er følgende hovedpunkt identifisert:

- Mangel på interesse og oppfølging hos involverte
- Motstand med bakgrunn i fare for undergraving av linjeansvaret
- Interessekonflikter i fht andre utviklingsprosjekt i HNT

## Konklusjon og anbefaling

Prosjektet vil bidra til bedre forståelse, oppgavefordeling og dialog mellom klinikk og stabsfunksjonar. Beslutningane i HNT blir tufta på eit bedre saksgrunnlag. Prosjektet gir meirverdi for HNT gjennom klargjøring av oppgaver og roller i det medisinsk faglege rådgiveransvaret. Fag/ FoU sine oppgaver, ansvar og behov blir tydeleggjort.

Kostnad og risikovurdering er akseptable i forhold til den meirverdi prosjektet vil ha for HNT.

Det blir anbefalt at prosjektet blir gjennomført.

## Vedlegg

1. Organisasjonskart HNT med Organisasjonskart Fag/ FoU
2. Risikoanalyse
3. Interessentanalyse
4. Kommunikasjonsplan
5. Virksomhetsplan Fagavdelingen
6. Strategiplan FoU 2012- 2016
7. Litteraturliste