







Referat

Møte:	Styringsgruppe for ny spesialistutdanning for leger
Tid:	Mandag 26. februar 2018 kl 13.30 – 14.30 (Grev Wedels plass 5)
Deltakere:	<p>Leder Svein Tore Valsø (leder styringsgruppen, kst HR-direktør HSØ RHF)</p> <p>HMN RHF: Henrik Sandbu (fagdirektør), Anna Katarina Cartfjord (HR-direktør), Lindy Jarosch-von Schweder (KTV)</p> <p>HN RHF: Geir Tollåli (fagdirektør), Anita Mentzoni-Einarsen, konst.HR-sjef Siv Høimork (kvalitets- og forskningsdirektør), Mildred HT Pedersen (RBU, deltok på tlf), Ulrika Larsson (KTV)</p> <p>HSØ RHF: Jan Frich (fagdirektør)</p> <p>HV RHF: Hilde Brit Christiansen (direktør medarbeider, organisasjon og teknologi), Baard-Christian Schem (fagdirektør),</p> <p>Fra prosjektet Elisabeth Arntzen (prosjektleder), Sølvi Nesse (referent)</p>
Forfall	

Saksnr.	
09-2018	<p>Godkjenning av innkalling og saksliste</p> <p>Innkalling og saksliste godkjennes.</p>
10-2018	<p>Godkjenning av referat fra møte 22. januar 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Referatet godkjennes.
<i>orientering</i>	<p>Oppfølging av saker fra 22. januar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sak 04-2018 Honorering av universitetsansatte. Se sak 13-2018. Aktørkart. Se sak 14-2018.
11-2018 <i>avklaring</i>	<p>Orienteringer fra prosjektleder</p> <p>11a: Forslag til revidert mandat for arbeidsgruppe B2 «Felles IKT-plattform»:</p> <ul style="list-style-type: none"> Det vises til sak 11a 2018 <p><u>Konklusjon fra styringsgruppen:</u></p> <p>Mandat for arbeidsgruppe B2 Felles IKT-plattform sitt videre arbeid endres til:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbeidsgruppen utreder muligheten for felles plattform lokalisert hos Norsk Helsenett (NHN). Det gjennomføres følgende: <ul style="list-style-type: none"> Risikovurdering av IKT-løsningen/Dossier i Norsk Helsenett. (NB! Det skal ikke være en risikovurdering av NHN). Vurdering av pris på utviklingstimer inkludert pådrag i forhold til forventet og totalbudsjett. På bakgrunn av ovenfor nevnte risikovurdering og prisestimat, vurderes om det er gjennomførbart å flytte over til Norsk Helsenett. Hver enkel region må ta endelig beslutning om overflytting til NHN, som sikrer valg av felles plattform. Ved valg av Norsk Helsenett, gjøres risikovurderinger i hvert av de fire RHFene og HFene etter denne planen:

Saksnr.	
	<p>a) Helse Vest tester først risiko i egen region opp mot personvern, funksjonalitet og integrasjoner mot de andre systemene.</p> <p>b) På bakgrunn av Helse Vest sin risikovurdering, gjennomfører de andre regionene risikovurderinger på RHF- og HF-nivå ut fra hva infrastrukturen krever.</p> <p>4. Regionene sin risikovurdering legges til grunn for iverksetting av valget av felles IKT-plattform.</p> <p><u>Sluttrapport fra arbeidsgruppen «B 2 Felles IKT-plattform» leveres innen 01.05.18</u></p> <p>bakgrunn av ovenfor nevnte risikovurdering og prisestimat, vurderes om det er gjennomførbart å flytte over til Norsk Helsenett. Hver enkel region må ta endelig beslutning om overflytting til NHN , som sikrer valg av felles plattform.</p>
	<p>Sak 11a: Logistikk Prosjektleder informerte om at arbeidsgruppe B3 Logistikk har utarbeidet en rapport som beskriver punkt 1, 2, 3 og 4 i mandat av 09.06.17.</p> <p>Det er laget forslag til revidert mandat for arbeidsgruppen. Se forslag i innkallingen til sak 11b i mandatet for LIS-prosjektet.</p> <p><u>Konklusjon fra styringsgruppen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til endring i mandatet v. 1.95 for arbeidsgruppe B3 Logistikk blir for omfattende og kostbar. • Helseforetakene har arbeidsplaner som benyttes og det enkelte HF må se på muligheter som finnes i eksisterende personalsystemer som personalportal, GAT etc. Senere vil det muligens kunne ses på en utvikling av logistikk (læringsarena, tidsplan etc) i IKT-løsningen for LIS/ Dossier. Det legges ikke opp til dette i denne omgang. • Arbeidsgruppens mandat må derfor nedjusteres. Punkt 2 og punkt 5 i mandat av 09.06.17 <u>utgår</u>: Pkt 2: Utarbeide krav til en IKT-løsning/verktøy som skal gi oversikt over: <ol style="list-style-type: none"> a. Hvilke utdanningsvirksomheter som kan innfri hvilke læringsmål (innen hver spesialitet). b. Ledig stilling og tid ved den enkelte utdanningsvirksomhet og innen den enkelte spesialitet. c. Individuell fremdriftsplan og progresjon hos den enkelte LIS og grupper av LIS (lokalt, regionalt, nasjonalt og fordelt på spesialitet). Pkt 5: Utarbeide kostnadsestimat for utvikling av logistikk verktøyet. <p><u>Arbeidsgruppens mandat endres til:</u> Arbeidsgruppen «B 3 Logistikk» har ansvar for å: <ol style="list-style-type: none"> 1. Kartlegge hvilke oversikter som finnes i dag om hvor LIS befinner seg til hvilken tid i utdanningsløpet. 2. Hvilken informasjon fra andre systemer, herunder Dossier eller andre eksisterende IKT-verktøy, som bidrar til å gi denne oversikten. </p>

Saksnr.	
	<p><u>Sak 11b: Risikovurdering.</u></p> <p>Det vises til dokument sendt som vedlegg til innkallingen:</p> <p> Sak 11b-2018 Risikovurdering LIS del 2-3 pr 13.2.18</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Prosjektleder informerte om at det er identifisert flere risikoområder i «rød» sone med høy sannsynlighet og høy/svært høy konsekvens. ○ Det vises til vedlagte presentasjon med blant annet følgende risikoområder som høy/svært høy: <ul style="list-style-type: none"> ▪ rolle og ansvarsområder for RegUt og HFene ▪ ressurssetting, kompetanse og finansiering av RegUtene ▪ administrering av alle kursene RegUtene får ansvar for, herunder overtakelse av kurskoordinatorer fra Dnlf, kursadministrative system, finansiering av kurs, kontakt med kursledere og kurskomiteer, utarbeidelse av læringsutbytte for de totalt cirka 300 kursene, kvalitetssikring av kurs, planlegge kursene inkl leie av lokaler, avtaler med undervisere mv. ▪ praktisering av overgangsordningen ▪ søknad om godkjenning som utdanningsvirksomhet ▪ utdanningsløp/utdanningsplaner, herunder planlegging av tjeneste i annen virksomhet ○ AD-møte har bestemt at «Så snart de regionale utdanningssentrene er i full drift og ordningen kan følges opp i ordinær styringslinje i alle HF, vil prosjektets rolle og funksjon måtte diskuteres på nytt.» ○ Tilbakemeldinger fra referansegruppen (her deltar HOD, Helsedirektoratet , Dnlf, Spekter, KTV og LIS) er at det er for tidlig å legge ned prosjektet 1.juli 2018. Det bør fortsette en periode. <p><u>Konklusjon fra styringsgruppen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Risikooversikten viser at risikoområder i stor grad er knyttet til oppgaver som skal overtas av RegUtene fom 1.7.18. Det er viktig at RegUt i hver region gjennomgår hvilke tiltak de har gjennomført eller planlegger å gjennomføre. ○ Det enkelte RegUt må gi tilbakemelding om de er klare for å overta alle oppgaver som i dag er koblet til de ulike arbeidsgruppene i LIS-prosjektet. ○ Styringsgruppen mener de selv (fagdirektører og HR-direktører) har et ansvar å følge opp RegUt i egen region for å sikre at oppgaver kan overføres fra LIS-prosjektet til RegUtene. ○ Styringsgruppen mener det må legges trykk på RegUtene for å få ned risikonivået, og at prosjektet eventuelt må videreføres en periode frem til RegUtene er rustet opp. Læringsmålene for del 2 og 3 kommer to måneder senere enn forventet. Det påvirker arbeidet i flere arbeidsgrupper i LIS-prosjektet. ○ Det er etablert en koordinerende funksjon i RegUt i Helse Vest, som er ment å overta mange av prosjektets oppgaver. Arbeidsformen i de fire RegUtene er ulik på system og innhold og det er derfor vanskelig å koordinere arbeidet mellom regionene. ○ LIS-prosjektet kan ikke avsluttes med risikonivå (høy/svært høy) slik det står i dag. En eventuell overføring av samtlige oppgaver til linjeledelsen/RegUtene må vedtas av prosjekteier (ADene i de fire regionene). <p><u>Oppfølging:</u></p>

Saksnr.	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hver fagdirektør og HR-direktør tar risikovurderingen opp med leder av RegUt i egen region. ▪ Til neste styringsgruppemøte legger RHF-ene frem en redegjørelse fra hvert RegUt om hvilke tiltak de har/vil iverksette for å redusere risiki. ▪ RHF-ene ber også lederne av RegUt om tydelig tilbakemelding om tidspunkt for når de er klare for å overta samtlige oppgaver (både ift eget mandat og gjenstående koordinerende oppgaver som i dag ligger i LIS-prosjektet). <p><u>Ansvar: Fagdirektør/HR-direktør</u> tar dette opp med leder av RegUt i egen region. Saken tas opp i styringsgruppemøte 9. mars 2018.</p>
<p>12-2018 <i>avklaring</i></p>	<p>Helsedirektoratets arbeid med læringsmål og med anbefalte læringsaktiviteter og vurderingsform</p> <p>Det vises til to brev skrevet av styringsgruppeleder til Helsedirektoratet (datert 02.02.18 og 09.02.18), samt svar fra Helsedirektoratet i brev datert 09.02.18.</p> <p>Se vedlegg til innkallingen:</p> <p> Brev sendt til Hdir 2.febr 2018</p> <p> Brev sendt til Hdir 9. febr 2018</p> <p> Svar fra Hdir datert 09.02.18, mottatt i HSØ RHF 12.02.18</p> <p>AD i Helse Sør-Øst RHF har også lagt frem sak om dette til AD-møtet (prosjekteier). Det vises her til vedlegg sendt ut med innkallingen:</p> <p> Sak 12-2018 AD-møtesak xx-2018 Ny spesialistutdanning - status for læringsaktiviteter</p> <p>Prosjektleder informerte om at det etter dette er gitt muntlig tilbakemelding fra Helsedirektoratet om at de anbefalte læringsaktivitetene kun vil være anbefalinger og ikke normerende, samt at obligatoriske kurs og prosedyrelister ikke skal forskriftsfestes.</p> <p>Konklusjon:</p> <p>Styringsgruppen slutter seg til AD-møtesakens innhold og forslag til konklusjon, med følgende tilføyelse fra KTV: "Anbefalinger gitt i utdypende tekst, læringsaktiviteter og vurderingsformer fra HDIR må forstås som forpliktende krav."</p>
<p>13-2018 <i>avklaring</i></p>	<p>Honorering av universitetsansatte.</p> <p>Det vises til dokumentet «Praktisering av rammeavtale mellom RHF-ene og de fire universitetene» og vedlegg sendt ut med innkallingen og</p> <p> Sak 13-2018 Honorering av universitetsansatte</p> <p>Konklusjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styringsgruppen støtter bruken av rammeavtalen mellom RHF-ene og de fire universitetene. • Styringsgruppen støtter prinsippene om honorering av universitetsansatte som kommer frem i saken.
<p>14-2018 <i>orientering</i></p>	<p>Aktørkart som illustrerer ansvar og roller for ulike komiteer/råd av relevans for LIS-utdanningen.</p> <p>Styringsgruppen ønsket et aktørkart for å få oversikt over aktuelle aktører i LIS-utdanningen. Se vedlagt utkast til aktørkartet.</p>

Saksnr.	
	<p>Konklusjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saken tas til orientering.
<p>15-2018 <i>avklaring</i></p>	<p>Alternativanalyse for nasjonal LRS-løsning i LIS-utdanningen. Se vedlegg til saken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sak 15-2018 Notat om LRS og forslag til konklusjon - Vedlegg til sak 15-2018 Alternativanalysen <p>På grunn av manglende tid ble saken utsatt til møtet 9.mars.</p>
<p>16-2018</p>	<p>Eventuelt Ingen saker</p>

Neste møte: Fredag 9. mars 2018