

Rapporterings- og beslutningslinjer for de fire RegUt-ene			RegUt 02-01	
Versjon 1.00	Utarbeidet/revidert av: RegUt-leder HSØ	Godkjent av: RegUt-lederne	Gjelder fra 23.09.19	Side 1 av 1

1. Endringer siden forrige versjon

2. Hensikt og omfang

Definere rapporteringslinjer for de regionale utdanningssentrene sin drift i regionsykehuset og for det tverregionale arbeidet.

3. Ansvar/målgruppe

De fire utdanningssentrene.

4. Gjennomføring

Hvert RegUt skal ha strukturert tilgang til HR-direktør og fagdirektør/utdanningsdirektør i RHF for avklaringer regionalt.

Regionvis rapportering- og beslutning:

Rapporteringslinjene for RegUt sin drift i regionsykehuset er definert i «Mandat for de regionale utdanningssentrene for leger i spesialisering» v 4.0 - sitat:

- Arbeidsgiveransvar, lederstøtte og generell rapportering går til/gis av regionsykehusets ledelse.
- Ressurser tilpasset oppgavene avklares i dialog mellom RHF og regionsykehus.
- Regionssykehuset bemanner det regionale utdanningscenteret med tilstrekkelig og relevant kompetanse i henhold til oppgaver som tilligger senteret.
- Det regionale utdanningscenteret rapporterer til RHFet.

Tverregional rapportering og beslutning:

Den tverregionale koordinerende arbeidsgruppen (TKA) består av de fire regionale fagdirektørene, HR-direktørene og tillitsvalgte. Her tas det opp saker som ikke kan/bør avklares bare regionalt eller mellom RegUt-ene. Det koordinerende RegUt har den tverregionale sekretariatsfunksjonen og har ansvar for innkalling, møteledelse og referat fra fellesmøtene. Koordinerende RegUt legger frem saker til TKA som krever tverregional samordning (ref. mandat v.4.0).

5. Referanser

Mandat for de regionale utdanningssentrene for leger i spesialisering - v 4.0.